

## Opgave 6

---

**25 maximumscore 2**

Uit het antwoord moet blijken dat bij afgesloten cao's ook werknemers die géén lid zijn van een werknemersvertegenwoordiging (vakbond) recht hebben op de overeengekomen arbeidsvoorwaarden.

**26 maximumscore 2**

Voorbeelden van een juist antwoord zijn:

- vrije prijsvorming:  
Loonvorming op de arbeidsmarkt wordt vaak gereguleerd door overheid (bijvoorbeeld minimumloon) en werkgevers- en werknemers organisaties (loonafspraken).
- homogeen 'product':  
Arbeid is niet homogeen, want er zijn verschillen in scholing, ervaring, vaardigheid e.d.
- vrije toetreding:  
Arbeidskrachten kunnen niet vrij toe- en uittreden, omdat ze gebonden zijn aan de woonplaats of kwalificaties en/of werkvergunningen nodig hebben om toe te treden.
- transparantie:  
Niemand beschikt over volledige informatie over wie, wat, waar en wanneer vraagt en aanbiedt op de arbeidsmarkt.

*Opmerking*

*Per juist kenmerk plus juiste toelichting 1 punt toekennen.*

**27 maximumscore 2**

Een voorbeeld van een juiste berekening is:  
vraag naar arbeid in de evenwichtssituatie minus vraag naar arbeid bij minimumloon:  $40 - 35 = 5$  (miljoen personen)

**28 maximumscore 2**

Yamina

Voorbeelden van een juiste verklaring zijn:

- Een antwoord waaruit blijkt dat in de evenwichtssituatie het totaal van werkgevers- en werknemerssurplus bestaat uit alle delen  $A + B + C + D + E + F$  en dat na invoering van het minimumloon de delen  $E + F$  afvallen. Dat is een totaal welvaartsverlies van  $2,5 + 2,5 = 5$  miljoen.
- Een antwoord waaruit blijkt dat in de evenwichtssituatie het totaal van werkgevers- en werknemerssurplus 320 miljoen bedraagt ( $A + B + C + D + E + F$ ) en na invoering van het minimumloon slechts 315 miljoen ( $A + B + C + D$ ), hetgeen een welvaartsverlies betekent van  $320 - 315 = 5$  miljoen.